

INFORMATIEBRON VOOR DE TOTALE ONDERHOUDSMARKT



Opleiding
Flex-formule ROC
zorgt voor instroom

Management
Bureau Onderhoud
koppelt 'big data'

Algemeen
Kwaliteitsrichtlijnen
restauratieschilder

FLEXWERK-FORMULE

ROC slaat aan

Samenwerking tussen het ROC van Amsterdam en Baanmakelaar Werving & Selectie heeft geresulteerd in bijna een verdubbeling van het aantal schildersleerlingen in het leerjaar 2015-2016 ten opzichte van eerdere jaren. Baanmakelaar wil het werven en plaatsen van BBL-leerlingen nu graag uitbreiden richting andere regio's.

Docent Jan van Kalkeren doet niets liever dan tussen 'de jonge honden' in de werkplaats staan om hen met humor en deskundigheid het schildersvak te leren. "Ik ga ook graag naar leerbedrijven toe om te zien hoe het gaat met leerlingen. Helaas is daar momenteel erg weinig tijd voor." Dat gebrek aan tijd heeft deels een positieve oorzaak: de opleiding schilderen niveau 2 van het ROC van Amsterdam (locatie Diemen) heeft in jaren niet zo'n grote instroom gekend. Van Kalkeren: "De voorgaande jaren hadden we een gemiddelde instroom van 15 leerlingen, dit jaar halen we bijna het dubbele. We overwegen zelfs om een extra docent aan te laten schuiven."

STRENGE SELECTIE

Met lede ogen zag het ROC van Amster-

dam de afgelopen jaren aan hoe de instroom van de schildersopleiding terugliep. Constructies met samenwerkingsverbanden stopten en leerbedrijven haakten af. Het moest anders: flexibeler, moderner, meer gericht op de behoeften van de sector. Een partnerschap met Baanmakelaar Werving & Selectie bood uitkomst. Beide partijen ontwikkelden een formule die bedrijven de mogelijkheid biedt om studenten op flexibele basis in te lenen, zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit van het BBL-traject. De studenten gaan na plaatsing aan de slag op basis van een uitzendovereenkomst.

Voor het leerjaar 2015-2016 startte Baanmakelaar een wervingscampagne op vacaturewebsites en social media en daar kwam veel respons op. Volgens sales manager Michael Zeeuw hadden er in

theorie nog veel meer eerstejaars kunnen instromen, "maar wij zijn erg streng in de voorselectie. We weten heel goed wat een werkgever zoekt en kijken vooral naar motivatie". Deze aanpak lijkt te werken. Van de 27 gestarte leerlingen zijn er tot nu toe maar twee afgevalen wegens onvoldoende geschiktheid. "Daar wordt zeker niet licht over gedacht. Er zijn meerdere gesprekken met de werkgever en de leerling, zelfs ouders worden er soms bij betrokken."

SCEPTISCH

Van Kalkeren geeft toe dat hij bij aanvang sceptisch was over de koppeling van leerlingen aan een commerciële partij als Baanmakelaar. "Maar eerlijk is eerlijk, ze pakken het uitstekend op. De leerlingen zijn geplaatst bij degelijke bedrijven en we hebben regelmatig goed contact om alles af te stemmen." De leerlingen werken op basis van een flexibel arbeidscontract bij Singel Personeel Diensten, het uitzendbureau waar Baanmakelaar een partnerschap mee heeft. "Dat het school- en boekengeld van ruim 500 euro wordt vergoed vanuit het scholingsfonds van Singel, is natuurlijk top voor die jongens."

OPTIMISME

De winterperiode is nu aangebroken, traditioneel een spelbreker als het gaat om de voortgang van een leerwerktraject. Zeeuw is echter optimistisch. "Ik klop het af, maar ik voorspel dat veruit de meeste jongens de winter door kunnen lopen. Ik hoor bijna alleen maar positieve geluiden. Er wordt zelfs vanuit de werkgevers al gevraagd naar overnametermijnen." Voor het aankomende jaar wil Baanmakelaar het werven en plaatsen van BBL-leerlingen nu graag uitbreiden richting andere regio's van het land.

▼ Docent Jan van Kalkeren instrueert een aantal van zijn 'jonge honden' in de werkplaats.

