

FLEXIBILITEIT in schildersonderwijs

Met lede ogen zag het ROC van Amsterdam aan hoe de instroom van de schildersopleiding de afgelopen jaren terugliep. Constructies met samenwerkingsverbanden stopten en leerbedrijven haakten af. Het moest anders: flexibeler, moderner, meer gericht op de behoeften van de sector. Een partnerschap met Baanmakelaar Werving & Selectie en Singel Personele Diensten moet nu uitkomst bieden.

Opleidingsmanager Maarten Albersen van het Regionaal Opleidings Centrum (ROC) van Amsterdam is een pragmatische man. "In een ideale wereld krijgt elke jongere die wil leren schilderen, een vaste aanstelling voor minimaal 2 jaar bij een leerbedrijf." Maar hij heeft inmiddels te vaak de angst bij werkgevers gezien die een beroepspraktijkovereenkomst onder hun neus geschoven krijgen. "Bedrijven willen zich niet meer binden, de toekomst is te onzeker."

In het verleden werd het praktijkgedeelte van het onderwijs voor Noord-Hollandse schilderstudenten georganiseerd door het

Spos en later Schilder'sCool. Vanaf 2011 werd de taak enkele jaren belegd bij het Schildersvakcentrum Centraal Nederland. Inmiddels staat de schildersopleiding van het ROCvA (school voor mbo, vmbo en volwassenenonderwijs) op eigen benen. Omdat er geen financiering is voor het plaatsen van studenten en de opleiding niet de werkgeversrol op zich kan of wil nemen, gingen Albersen en zijn collega's op zoek naar een alternatieve aanpak.

PRAKTISCHE AANPAK

In de zomer van 2014 werden Albersen en zijn collega Hans Kaspersen via het UWW



De studenten van het ROC van Amsterdam gaan na plaatsing bij een bedrijf aan de slag op basis van een uitzendovereenkomst.

Werkbedrijf voorgesteld aan Baanmakelaar Werving & Selectie. Er volgden een aantal oriënterende gesprekken. Al snel werd duidelijk dat beide partijen een voorkeur hadden voor een praktische aanpak: Jongeren werven en aan het werk zetten. Bedrijven hebben geen trek meer in ingewikkelde constructies met jarenlange verplichtingen. Meer flexibiliteit met behoud van kwaliteit. Dat moest het worden, zo kwamen de partijen overeen. Baanmakelaar werkt nu samen met het ROCvA in het werven van jongeren. Studenten worden door Baanmakelaar geplaatst bij een erkend leerbedrijf en komen onder contract bij Singel Personele Diensten, het uitzendbureau waar Baanmakelaar een partnerschap mee heeft.

UITZENDOVEREENKOMST

Michael Zeeuw is accountmanager Noord-Holland bij Baanmakelaar. Hij is enthousiast over de samenwerking met het ROCvA. "We hebben naar mijn idee een goede formule gevonden waarmee we bedrijven weer enthousiast kunnen maken voor het aannemen van een student, zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit van het BBL-traject. De studenten gaan na plaatsing aan de slag op basis van een uitzendovereenkomst. Ze worden uiteraard ingeschaald conform de schilders-CAO. Tevens wordt hun schoolgeld - ongeveer 235 euro per jaar - vergoed uit het scholingsfonds van Singel Personele Diensten. Dit bedrag ontvangen ze als ze minimaal 12 weken in dienst zijn. Het is een mooie manier om jongens te motiveren en belonen voor hun inzet."

Dat werkgevers de mogelijkheid krijgen om studenten op flexibele basis in te lenen, betekent niet dat het leertraject verandert. Zeeuw verduidelijkt: "Het gaat om een investering in de toekomst, er moet moeite worden gedaan voor een



◀ Zeeuw (midden) en Albersen: "We hebben een goede formule gevonden, zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit van het BBL-traject."

(Foto's: Winand Stut)

student. Onze insteek is om samen met de sector te werken aan de toekomst van de sector. Als er om wat voor reden dan ook problemen ontstaan, wordt de werkgever eraan gehouden dat hij de student niet direct wegstuurt. Er volgt altijd een evaluatiegesprek gevoerd in bijzijn van Singel Personele Diensten en/of een begeleider van het ROCvA. Zo kunnen alle partijen beslissen of de jongen een nieuwe kans verdient of misschien toch niet geschikt is voor het vak."

Instromende studenten kunnen vanaf dit jaar al in juni starten bij een leerbedrijf, direct na het behalen van hun vmbo-diploma. Doorloopt een student het 'normale' schoolrooster, dan is hij in de drukste maanden van het jaar niet inzetbaar. Daarom heeft het ROCvA op verzoek van Baanmakelaar gekeken naar de mogelijkheden om het leerplan aan te passen aan de behoeften van de markt. "Hier doe je niet alleen de werkgever een plezier mee, maar ook de ouders; een niet te onderschatten factor in het werven van gemotiveerde studenten", stelt Albersen. "De jongens kunnen direct na hun vmbo-diploma aan de slag, in plaats van de hele zomer thuis op de bank te hangen. De uren die ze maken vanaf juni, tellen mee voor hun beroepspraktijkvorming. Ze zijn inzetbaar in de drukste maanden, draaien gewoon in de zomer mee, met uitzondering van de verplichte bedrijfs-sluiting. Zo bouwen de studenten een band op met het leerbedrijf en is de kans

groter dat ze in de winter door kunnen lopen."

WINTERPERIODE

Er zijn meer maatregelen bedacht om de winter te overbruggen. In de zomerweken kan er volop vijf in plaats van vier dagen gewerkt worden. De extra dagen kunnen de studenten 'opsparen'. Daarnaast is het ROCvA bezig om te bekijken in hoeverre de theorielessen kunnen worden geclusterd in de winterperiode. Het ROCvA beschikt over een geaccrediteerde praktijkwerkplaats waar studenten, als het nodig is, vlieguren kunnen maken in de rustige maanden. Ten slotte hanteert Singel Personele Diensten een gereduceerd wintertarief voor werkgevers die hun student aanhouden. De tijden zijn veranderd en het onderwijs verandert mee. Dit wordt inmiddels sectorbreed erkend. Zeeuw kan zich herinneren dat Baanmakelaar een paar jaar geleden werd teruggefloten door Savantis omdat er een student op flexibele basis bij een werkgever was geplaatst. Maar het kan snel gaan: "Onlangs hebben we om tafel gezeten met het ROCvA én Savantis over de samenwerking. Savantis heeft volledige steun en medewerking toegezegd." Albersen ziet nog veel potentie in de regio wat betreft het werven en opleiden van schildertalent. "Hopelijk kunnen we dat potentieel met deze directe koppeling van opleiding en arbeidsmarkt de komende jaren aan gaan boren."